



# Politique et Stratégie Formation 2017-2022





# Pourquoi une Politique et une Stratégie Formation?

- ❖ Apporter une nouvelle vision de la Formation
- ❖ Définir les orientations stratégiques
- ❖ Décider des actions prioritaires et tracer une Feuille de Route
- ❖ Allouer des Ressources d'une façon optimale



# Démarche d'élaboration de la politique formation

**Stratégie  
RH**

**Diagnostic  
Formation**

**Etat de l'art  
et  
Benchmark**

**Politique et  
Stratégie  
formation**

**Feuille de  
Route**





**Vision Formation : « Evoluons Ensemble »**

**Une Formation au cœur de la GRH et principal moteur de développement des compétences , des performances et du changement à la STEG**

**3 Axes stratégiques déclinés en 6 objectifs stratégiques**



**Vision Formation : « Evoluons Ensemble  
Une Formation au cœur de la GRH et principal  
moteur de développement des compétences, des  
performances et du changement à la STEG**

**3 axes de développement et 6 Objectifs Stratégiques**

### **Axe 1**

#### **Formation métiers et accompagnement des parcours professionnels**

- ◆ OS 1-1 : Développer les compétences du personnel
- ◆ OS 1-2 : Articuler la formation à l'évolution de carrière

### **Axe 2**

#### **Anticipation et Innovation**

- ◆ OS 2-1 : Préparer le personnel aux changements : technologique , culturel ,social et sociétal
- ◆ OS 2 -2 : Moderniser les méthodes , moyens et outils d'apprentissage

### **Axe 3**

#### **Gouvernance et Pilotage de la fonction Formation**

- ◆ OS 3-1 : Améliorer l'efficacité du système de formation
- ◆ OS 3-2 : Assurer une bonne Gouvernance de la fonction formation