

REFLEXION SUR LA REDYNAMISATION DU COMITE SCIENTIFIQUE

SOMMAIRE

- I. OBJECTIFS
- II. ETAT DES LIEUX
 - II.1 Organisations et activités
 - II.2 Apports des Comités d'Etudes
 - II.3 Dysfonctionnements
 - II.4 Causes probables
- III. BENCHMARKING
- IV. RETOUR D'EXPERIENCE
- V. NOUVELLES ORIENTATIONS
 - V.1 Composition CS
 - V.2 Fonctionnement
 - V.3 Thèmes de réflexion
 - V.4 Traitement de l'information et archivage
 - V.5 Motivation des membres du CS



I. OBJECTIFS

Adapter le fonctionnement du Comité scientifique au contexte de l'heure et trouver une solution aux dysfonctionnements constatés. Pour cela :

- Faire un état des lieux;
- Analyser les causes
- Faire des propositions de nouvelles orientations en tenant compte des suggestions des membres du Comité de Directions et des personnes ressources.

II. ETAS DES LIEUX

II.1 Organisation et activités

Le Comité Scientifique est un des organes statutaires de l'UPDEA. Il est présidé par le Premier Vice Président de l'UPDEA. Son bureau comprend un Rapporteur Général et un Vice Rapporteur Général.

Il est composé de 6 comités d'études:

- Le Comité d'études Exploitation, Maintenance et Développement des Systèmes Electriques
- Le Comité d'études Electrification Rurale
- Le Comité d'études Normalisation
- Le Comité d'études Restructuration et Financement du Secteur Electrique
- Le Comité d'études Gestion des Ressources Humaines
- Le Comité d'études Gestion Clientèle

II.1 Organisation et activités suite et fin

Chaque comité d'études à un bureau qui comprend:

- Un coordonnateur
- Un vice coordonnateur
- Un rapporteur
- Un vice rapporteur

Au cours des congrès de l'UPDEA qui ont lieu tous les 3 ans, un thème général est retenu pour discussion au prochain congrès. Au cours du premier CS suivant le congrès, les CE élaborent des thèmes de réflexion en conformité avec le thème général. Ces thèmes sont validés par le Comité de Direction.

Les réunions du CS ou des CE sont convoquées par le Secrétariat Général de concert avec le Président du CS et Rapporteur Général.

II.2 Apports des Comités d'Etudes

Les CE ont apporté une grande contribution à l'évolution du secteur électrique africain.

- Echanges d'expériences;
- Formations au cours des séminaires; ateliers, colloques, symposiums, etc.
- Mise en place de l'AFSEC;
- Etude du bilan des réformes institutionnelles menées dans le secteur de l'électricité en Afrique.

II. 3 Dysfonctionnements

Sans être exhaustif, les éléments de dysfonctionnement suivants peuvent être relevés :

- Non épuisement des thèmes assignés durant les différents mandats ;
- Peu de réunions organisées par les comités d'études en dehors des réunions du Comité Scientifique ;
- Faible participation des experts aux réunions ;
- Grande mobilité des experts au sein des comités ;
- Difficultés de communication (entre membres du Comité scientifique et/ou entre membres du Comité Scientifique et le Secrétariat Général de l'UPDEA) ;
- L'indisponibilité des documents et compte rendu dans les deux langues officielles (Anglais, français) lors des réunions du Comité scientifique.

II.3 Dysfonctionnements suite et fin


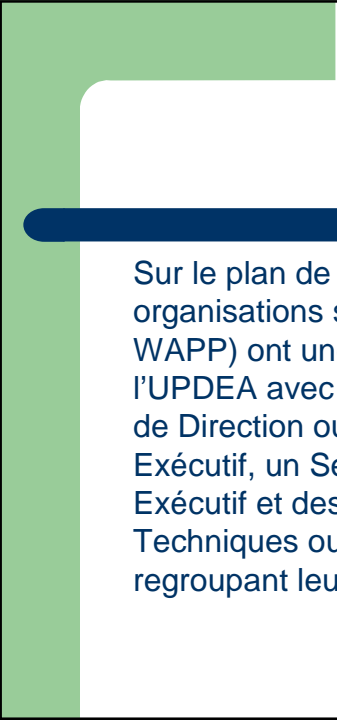
- Le traitement de l'information et de l'archivage
L'UPDEA a aujourd'hui atteint un niveau tel qu'elle doit assurer d'une part la fonction de relais pour faire connaître les travaux et publication des comités d'étude et du Comité Scientifique et d'autre part mettre en place un plan de classement et archivage de toute la documentation produite au cours des différentes réunions, séminaires, colloques et congrès.
- La faible exploitation des résultats obtenus par le Comité Scientifique
Par ailleurs, en plus des dysfonctionnements ci-dessus mentionnés, il y a une impression qui se dégage sur le fait que même lorsque le Comité Scientifique fait des réflexions qui aboutissent à des résultats, ces résultats sont faiblement exploités au niveau des sociétés.

II.4 Causes probables

Les causes sont très diverses:

- Choix des thèmes,
- Capacités et/ou disponibilités des experts;
- Utilisation insuffisantes des TIC;
- Manque de motivation des membres des CE;
- Etc.

III. BENCHMARKING



Sur le plan de l'organisation formelle, les organisations sœurs (AAE, Eurelectric, CIGRE, WAPP) ont une structuration similaire à celle de l'UPDEA avec une Assemblée Générale, un Comité de Direction ou Conseil d'Administration ou Comité Exécutif, un Secrétariat Général ou Secrétariat Exécutif et des Comités d'Etudes ou des Comités Techniques ou encore Comités Organisationnels regroupant leurs experts tout comme à l'UPDEA.



IV. RETOUR D'EXPERIENCE



Retour d'expérience

Après entretien avec des personnes ressources essentiellement basées à Abidjan et au fait des activités de l'UPDEA et de bien d'autres institutions régionales, il ressort que les activités du Comité Scientifique devraient être orientées de manière à aboutir à des programmes concrets contribuant à la performance des sociétés membres. Pour cela :

- Pour cela :
- Etre moins ambitieux dans les programmes
- Définir des activités intéressants les directions des sociétés avec un retour d'expérience assuré pour elles
- S'assurer de l'achèvement des activités retenues au cours d'un mandat

Des thèmes de réflexion ont été également suggérés.

V. NOUVELLES
ORIENTATIONS

V.1 Composition CS

Nous proposons :

- Comité d'Etudes Développement et Intégration des Grands Réseaux Régionaux. Ce comité, comme son nom l'indique va s'occuper des stratégies de développement et d'intégration des grands réseaux régionaux et s'occupera également des aspects de normalisation. Il servira également d'interface avec les pools électriques régionaux.
- Comité d'Etudes Electrification Rurale qui s'occupera de l'électrification rurale et transfrontalière.
- Comité d'Etudes Gestion Clientèle chargé de la gestion clientèle.
- Comité d'Etudes Energies Renouvelables et Efficacité Energétique chargé de promouvoir au sein des sociétés les énergies renouvelables et de faire des propositions pour l'amélioration de l'efficacité énergétique.
- Comité d'Etudes Restructuration et Financement du Secteur Electrique Africain.
- Comité d'Etudes Gestion des Ressources Humaines.

V.1 Composition CS suite et fin

- Suppression du Comité d'Etudes Normalisation; une partie de son rôle sera assuré par le Secrétariat Général et l'autre par le Comité d'Etudes Développement et Intégration des Grands Réseaux Régionaux.
- Fusion possible du Comité d'Etudes Restructuration et Financement du secteur électrique Africain et du Comité d'Etudes Gestion des ressources humaines en un Comité d'Etudes Management des sociétés d'électricité avec à l'intérieur des groupes d'études s'occupant soit des aspects financiers, soit des aspects gestion des ressources humaines.
- Cela ramènera le nombre de comités à 5.
- Création possible de « task force » relevant directement du Président du Comité Scientifique en cas de nécessité pour résoudre des problèmes spécifiques avec un chronogramme précis.

V.2 Fonctionnement

Désignation des experts

- Désignation formelle et nominative des experts par leurs sociétés dans les différents d'études.
- Nominations à entériner par le Président du Comité Scientifique.
- Pour les membres du bureau du Comité Scientifique, après leurs nominations, le Président du Comité Scientifique avisera les sociétés de ressort pour qu'elles soient entérinées.
Cela n'empêche toutefois pas le remplacement en cas d'indisponibilité d'un expert. Le cas échéant, une passation de service en bonne et due forme devrait être faite entre les experts de sorte que le nouvel arrivant soit imprégné des travaux du comité d'études

V.2 Fonctionnement suite et fin

Participation des experts aux réunions

- Les sociétés sont invitées tant que faire se peut à faire participer aux différentes réunions leurs experts.

Animation des comités d'études

- Les différents responsables du Comité Scientifique devront faire preuve de disponibilité et de dynamisme.
- Les membres du Comité Scientifique sont invités à faire usage des TIC pour les contacts entre eux et avec le Secrétariat Général de l'Union.

Coordination du bureau du Comité Scientifique

- Le Secrétariat Général de l'UPDEA réunira le bureau du Comité Scientifique en prélude à chaque réunion du Comité Scientifique en vue de coordonner leurs actions.

V.3 Thèmes de réflexion

Les projets de thèmes ci-dessous sont destinés à être amendés et complétés :

- La formation visant au renouvellement du personnel qualifié, la gestion prévisionnelle des emplois et carrières
- L'équilibre offre-demande
- Dans le cadre de la préparation du prochain congrès, développer des actions se rapprochant du thème choisi avec des résultats objectivement mesurables
- La réduction des pertes en général et plus particulièrement des pertes non techniques :
- La Compensation de l'énergie réactive
- L'utilisation des nouvelles technologies
- Les compteurs à prépaiement
- L'efficacité de gestion financière
- Les réformes Institutionnelles
- La restructuration du secteur de l'énergie
- La gestion des risques dans les Investissements
- Les énergies renouvelables et économie d'énergie.
- L'efficacité du service à la clientèle etc. ...

V.4 Traitement de l'information et archivage

Le Secrétariat Général de l'Union a entrepris la numérisation des différents documents issus des Comités Scientifiques, Séminaires, Ateliers, Assemblées Générales, Congrès, etc. pour les mettre sur le site web et les rendre accessibles à tout le monde.

V.5 Motivation des membres du CS

Le Secrétariat propose qu'il soit alloué une prime de participation aux membres du Comité Scientifique selon des modalités à convenir avec le Comité de Direction.